

CHECK-UP DI CARRIERA



COSA

E' un servizio di diagnosi in piccolo gruppo per lo sviluppo delle competenze del ruolo della MA.

COME

La diagnosi delle competenze, seguita dalla restituzione di un profilo personalizzato, evidenzia quali competenze sono già forti e utilizzate al meglio e quali, invece, vanno maggiormente potenziate.

PERCHE'

Per definire una strategia di sviluppo personalizzata attraverso:

1. la formazione di gruppo mirata per rafforzare le competenze deboli
2. incontri individuali di coaching a supporto del processo di performance improvement

UN PROFILO RISULTATO DI UN CHECK-UP DI CARRIERA

Profilo di competenza di

Risultanze dell'attività di autovalutazione:

1. competenza manageriale
2. competenza sociale
3. competenza esecutiva

Stile di lavoro in gruppo in condizioni calme: Direttivo, Perfezionista/Analitico

Stile di lavoro in gruppo in condizioni di stress: Direttivo, Analitico

Particolarmente focalizzata nell'area delle competenze realizzative, è, appunto, abile nel realizzare i compiti assegnati ed efficiente nel raggiungimento di risultati concreti.

Mantiene, inoltre, costanza di rendimento anche in presenza di ostacoli ed imprevisti, attivandosi in modo autonomo senza la necessità di stimoli e/o controlli esterni.

Più sintetica che analitica, approccia i problemi in modo pragmatico, adattandosi ai limiti di tempo e all'incompletezza degli input per selezionare pochi elementi significativi ed ottimizzarli in una situazione praticamente utile.

Nell'area delle competenze di efficacia personale, non sempre rivela la capacità e la volontà di adattarsi alle situazioni nuove, mostrando una certa resistenza a modificare il proprio comportamento o il proprio modo di lavorare.

Nel lavoro di gruppo, mostra la sua naturale propensione a dirigere e coordinare con l'obiettivo di guidare il gruppo in modo competente ed efficiente verso la meta finale.

In generale è capace di porsi come interlocutore autorevole ed ascoltato facendo molta leva sulle personali skills tecnico-manageriali che la distinguono.

Tuttavia un maggiore presidio ed una più appropriata gestione delle specifiche caratteristiche di contesto e di relazione in cui avviene la comunicazione, renderebbero più efficaci le sue capacità di persuasione e di influenza.

Punti di forza di

- Orientamento al risultato
- Proattività (iniziativa)
- Organizzazione ed efficienza
- Sintesi
- Autoconsapevolezza
- Esposizione personale

Aree di miglioramento di

- Analisi
- Ricerca delle informazioni
- Metacomunicazione
- Flessibilità di comportamento

..... ha avviato un percorso di coaching per lavorare sulle aree di miglioramento indicate nel profilo.